

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

فصل اوّل / اصول انتخاب در کسب و کار

درس دوم / انتخاب نوع کسب و کار



انواع کسب و کارها



تک مالکیتی
* مالکیت توسط یک نفر
* هیچ تمایز حقوقی یا مالی بین کسب و کار و مالک وجود ندارد.



شراکت
* تقسیم مساوی مسئولیت های کسب و کار، مالی و حقوقی
* باید برای اهداف مالیاتی ثبت گردد



شراکت محدود
* ایده آل برای کسانی که دنبال افزایش سرمایه از سرمایه گذارانی هستند که در مسائل روزانه شرکت فعال نیستند



شرکت سهامی
* سهامداران متعدد و مستقل
* مناسب برای تاسیس کسب و کارهای دارای کارمندان



شرکت با مسئولیت محدود
* ترکیبی از شراکت و شرکت سهامی
* هیچ یک از دارایی های فرد در معرض ریسک نیست
* قوانین کمتر



غیر انتفاعی
* کسب درآمد هزینه های شرکت
* میتوان برای معافیت مالیاتی درخواست کرد



شرکت تعاونی
* درآمد بین اعضا تقسیم می شود
* عدم وجود سهامدار خارجی
* اعضا خدماتش را استفاده می کنند

انواع کسب و کارها

متعلق به یک شخص است.

بیشتر آنها کوچک مقیاس اند

نوع اول کسب و کار شخصی

در همه نوع فعالیتی از کشاورزی تا صنعت به ویژه خدمات حضور دارند

مشاغل **خویش فرمایی (خود اشتغالی)** مانند تعمیرکاران خودرو و لوازم خانگی، بنگاه های معاملات ملکی، خرده فروشان، کشاورزان، صنعتگران خرد و هنرمندان، نمونه هایی از کسب و کارهای شخصی هستند؛ حتی در زمینه های تخصصی مانند پزشکی، دندان پزشکی، وکالت و حسابداری اغلب کسب و کارها شخصی اند.





چگونه یک کسب و کار شخصی راه اندازی کنیم؟

- * نام کسب و کارتان را ثبت کنید.
- * قوانین و مقررات مربوط به آن زمینه را مطالعه کنید.
- * برای گرفتن گواهی نامه یا پروانه فعالیت رسمی در آن زمینه اقدام کنید.
- * اسناد مربوط به هزینه ها و درآمدها را حفظ کنید. این اسناد مبنای تعیین مالیات بر کسب و کار شماست
- * اگر کسی را برای کارتان به کار گرفتید، شما کارفرمای او هستید و باید حقوق او را طبق قانونکار پرداخت کنید و او را بیمه کنید.

با توجه به جدول زیر، شما چه نکات دیگری می‌توانید به این دو ستون اضافه کنید؟

مزایای کسب و کار شخصی	معایب کسب و کار شخصی
راه اندازی آسان و هزینه های نسبتاً اندک	بار سنگین مسئولیت (همه چیز به شما برمی‌گردد، حتی در ناخوشی و سفر)
آزادی عمل و سهولت در تصمیم‌گیری (تصمیم‌گیری در مورد بازاریابی، تغییر شرایط بازار و...)	مشکل تأمین مالی (پس انداز شخصی و قرض از دوستان و خانواده)
مالکیت کامل سود	مسئولیت نامحدود در مقابل بدهی‌ها و دعاوی
منافع مالیاتی (فقط یک بار مالیات بر درآمد می‌دهید)	پرداخت تمام هزینه‌ها و قبول ریسک
انعطاف زمانی ساعات کاری کاملاً در اختیار شماست	ساعات کار طولانی: در بیش‌تر موارد کسانی که بر روی کسب و کار خود فعالیت می‌کنند مجبورند وقت زیادی بر روی کار بگذارند
احساس موفقیت‌نا داشتن کسب و کار خودتان قادر خواهید بود از کار خود احساس غرور و افتخار کنید و خاطرات لذت‌بخش موفقیتتان را با بقیه به اشتراک بگذارید	درآمد نامشخص: شروع یک کسب و کار به هیچ وجه سرمایه‌گذاری ارزانی نیست. گاهی اوقات ممکن است تا چند ماه درآمدی کسب نکنید،
حمایت: بهره بردن از پشتیبانی و حمایت خانواده به شما در رسیدن به اهدافتان کمک زیادی خواهد کرد	احساس انزوا: زمانی که برای ایجاد کسب و کار خود، تمام پول و زمانتان را سرمایه‌گذاری می‌کنید، ممکن است در صورتی که هیچ‌کس از شما حمایت و پشتیبانی نکند احساس تنهایی و انزوا کنید

نوع دوم: شراکت



کسب و کاری متعلق به دو نفر یا بیشتر است که شریک نامیده می شوند

هر شریک متناسب با سهمشان در سود کسب و کار سهیم اند.

کسب و کارهای شراکتی کوچک مانند: برخی مغازه ها ، رستوران ها و پیمانکاران است





چگونه یک فعالیت شراکتی راه اندازی کنیم؟

کسب و کارهای شراکتی همانند کسب و کارهای شخصی بسیار آسان راه اندازی می شوند و مانند کسب و کارهای شخصی هستند



شامل :
ثبت اسم
اخذ پروانه ها و مجوزها و
نگارش قرارداد شراکت بین افراد است

مشخص کردن محدوده اختیارات و وظایف افراد
نحوه تقسیم سود یا زیان،
حل اختلافات بین آنها،
تصمیم گیری در مورد انحلال و... مطرح می شود.

قراردادهای شراکت دارای چه مواردی است؟

نکته : اگرچه برای وجود این قرارداد، الزامی قانونی وجود ندارد؛ ولی از جهت روشن شدن حقوق و تکالیف شرکا، به داشتن آن توصیه می شود؛ ضمن اینکه در صورت ثبت رسمی قرارداد، عمل به محتوای آن الزام قانونی پیدا می کند.

با توجه به جدول زیر شما چه نکات دیگری می توانید به این دو ستون اضافه کنید؟

مزایای کسب و کار شراکتی	معایب کسب و کار شراکتی
راه اندازی نسبتاً آسان	افزایش برخی هزینه ها جهت تنظیم قرارداد و مشاوره حقوقی با وکیل
دسترسی به منابع و سرمایه های مالی بزرگ تر	مسئولیت نامحدود در مقابل بدهی ها و دعاوی
تقسیم بار مسئولیت و هم افزایی توانایی ها	آزادی عمل محدود تر افراد و تصمیم گیری سخت تر به دلیل لزوم توافق شرکا
انجام فعالیت های شرکت به صورت قانونی	با ثبت شرکت شما ملزم به پرداخت مالیات هستید

نوع سوم: شرکت: کسب و کار پیچیده ای است که خودش هویت قانونی دارد (یعنی قانون رفتار مشابه با فرد را در مقابل شرکت دارد)

شرکت مانند فرد می تواند دارایی داشته باشد
با دیگر شرکت ها و افراد وارد قرار داد شود
علیه آنها شکایت کند یا مورد شکایت قرار گیرد.



دارایی شرکت چگونه است؟

دارایی هر شرکت به تعداد معینی سهم تقسیم می شود

هر کس با خرید سهام شرکت به سهام دار آن تبدیل می شود که به اندازه سهمش مالکیت نسبی آن را دارد
در منافع و مسئولیت ها به اندازه سهمش ، سهم است.

سهام چیست؟

سهام یک سند مالکیت است و نشان می دهد که دارنده آن، بخشی از مالکیت شرکت را در اختیار دارد و در سود و زیان آن، شریک است؛ مثلاً اگر دارایی شرکتی به ۱۰۰،۰۰۰ سهم تقسیم شده باشد، سرمایه گذاری که ۱۰،۰۰۰ سهم آن را خریداری می کند، مالک ۱۰ درصد شرکت است.

چرا يك شرکت بويژه سهامی پر هزینه ترین نوع کسب و کار است؟
زیرا شرکت سهامی از پول دیگران برای راه اندازی کارش استفاده می کند

لزوم قانون گذاری از طرف دولت برای شرکت ها چیست؟
دولت برای شرکت ها قوانینی دارد تا به سرمایه گذاران اطمینان بدهد و کمک کند تا فریب نخورند.

چرا در يك شرکت مشاوره های حقوقی اهمیت دارد؟
پذیرش و عمل به قوانینی که دولت تصویب می کن زمان بر و پر هزینه است وکیل می تواند برای تکمیل اساسنامه شرکت و سایر اسناد مورد نیاز کمک کند

اساسنامه شرکت به بیان چه چیزی می پردازد؟
شرکت برای چه کسب و کاری تشکیل شده است
سهام آن چه میزان است
چگونه تقسیم و فروخته می شود
چگونه شرکت سرمایه اولیه خود را تأمین می کند
و چگونه سود و زیان تقسیم می شود
سهام داران چه حقوق و مسئولیت هایی در شرکت دارند
چگونه شرکت منحل می گردد.

با توجه به جدول زیر شما چه نکات دیگری می توانید به این دو ستون اضافه کنید؟

مزایای ایجاد شرکت	معایب ایجاد شرکت
مسئولیت محدود برای سهام داران (ضرر و بدهی سهام داران محدود به میزان سهام)	هزینه های راه اندازی بالاتر
امکان افزایش سرمایه و تأمین مالی بانکی (از طریق افزایش سهام داران یا افزایش سرمایه آنها و نیز وام های بانکی)	تأخیر در تصمیم گیری
امکان رقابت بالاتر (به دلیل مقیاس تولید بالا، امکان سرمایه گذاری بیشتر و قیمت پایین تر نسبت به رقبا)	پیچیدگی ها در رابطه مدیریت و مالکیت و موفقیت های غیر فردی
تخصص گرایی بیشتر (امکان جذب افراد توانمندتر در زمینه های تخصصی و ویژه)	تقسیم سود به تناسب مالکیت سهام
تمام اعضا از حقوق قانونی بهره مند هستند و قانون از آنها حمایت می کند :	مالیات بر سود شرکت علاوه بر مالیات بر درآمد
با ثبت شرکت ها می شود از مزایای دریافت وام و اعتبارات استفاده کرد	قوانین پیچیده تر و گزارش دهی بیشتر
باثبت شرکت می توان با سایر کشور ها مبادلات تجاری داشت	شرکت برای فعالیت خود باید مکانی را به ثبت برساند



نوع چهارم: تعاونی ها

هدف از تشکیل تعاونی ها چیست؟
تعاونی کسب و کاری است که با هدف تأمین نیازمندی های اعضا تشکیل می شود و به بهبود وضعیت اقتصادی آنها کمک می کند.



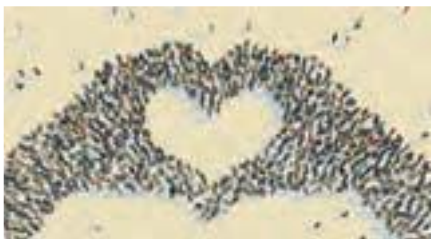
تعاونی تولید:

تعدادی تولیدکننده جهت بهره مندی از مزایای فعالیت های اقتصادی با مقیاس بزرگ، گرد هم می آیند
با اقدامات جمعی منفعت خود را پیشینه می کنند؛
مثال: **تعاونی کشاورزی** را عده ای از کشاورزان تشکیل می دهند تا برای تهیه بذر مرغوب و تهیه سموم و کود و نیز امکان بازاریابی، تبلیغات جمعی و ایجاد زنجیره توزیع به آنها کمک کند.

نحوه اداره شرکت های تعاونی چگونه است؟

نحوه اداره آنها براساس هر نفر، یک رأی است؛ یعنی هر کدام از اعضا صرف نظر از اینکه چقدر از سرمایه تعاونی را تأمین کرده باشد، یک رأی خواهد داشت. اما توزیع سود احتمالی در پایان دوره به نسبت سرمایه هر عضو است.





نوع پنجم: مؤسسات غير انتفاعی و خیریه

یکی از انواع شرکت ها، مؤسسات غير انتفاعی و خیریه هستند.

یک مؤسسه غير انتفاعی نهادی قانونی است که برای انجام مأموریتی غير سودآور، یعنی با هدفی غير تجاری شکل گرفته است. این مأموریت ها اغلب زمینه هایی انسانی و اجتماعی دارند؛ مانند امور خیریه، آموزش، توسعه علمی و دینی، بهداشت و سلامت و... . محدوده عمل آنها گاهی محلی و گاهی ملی و حتی جهانی است.

